



**CITTÀ DI CASAGIOVE**  
*Provincia di Caserta*

**AVVISO di segnalazione graduatoria vigente e manifestazione di interesse all'assunzione presso il comune di Casagiove per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche**

**IL DIRIGENTE AREA FUNZIONALE AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA**

**Visto** il Piano triennale dei fabbisogni dell'Ente per gli Anni 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 30/05/2022;

**Dato atto** che, in ossequio alle disposizioni dettate dagli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, il Comune di Casagiove, con nota prot. Prt.G.0016105/2022 - U - 08/07/2022, ha comunicato agli Organi competenti la volontà di procedere alla copertura, tra gli altri, dei seguenti posti:

	<b>Numero</b>	<b>Categoria</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Area professionale</b>
	<b>personale da assumere</b>	<b>Di inquadramento</b>		
<b>A</b>	1	D1	Istruttore direttivo - assistente sociale	Amministrativa - Sociale
<b>B</b>	1	D1	Istruttore direttivo - Tecnico	Tecnico-specialistica
<b>C</b>	2	C1	Istruttore Tecnico - Geometra	Tecnico-specialistica
<b>D</b>	1	C1	Istruttore amministrativo – contabile	Amministrativa ed economico finanziaria

**Dato atto** dell'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ed in particolare della procedura selettiva per la copertura dei posti in dotazione organica di cui ai punti **B, C e D** del suddetto elenco riservata al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta avviata con la determinazione DSG N° 00596/2022 del 11/10/2022;

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 2 del 23/01/2020 con cui è stato approvato il Regolamento comunale per le assunzioni tramite utilizzazione di graduatorie di Enti appartenenti al comparto Regioni e Autonomie locali:

**Richiamate :**

- la deliberazione del C.C. n. 26 del 28/06/2022 di approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione del G.C. n. 71 del 08/09/2022 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2022 integrato con il piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance 2022/2024;

che questo ente, con la richiamata delibera di G.C. n. 41 del 30/05/2022, si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 3 comma 8 del d.l. 56/2019 in merito alla rinuncia della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, al fine di al fine di ridurre i tempi di accesso e le conseguenti assunzioni;

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale 714/2022 del 21/11/2022 con la quale è stato approvato il presente Avviso pubblico,

### RENDE NOTO

che si intende procedere alla copertura a **tempo pieno ed indeterminato** dei seguenti posti mediante utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. :

Numero	Categoria	Profilo professionale	Titoli richiesti
personale da assumere	Di inquadramento		
1	D1	Istruttore direttivo - Assistente Sociale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Laurea (L) appartenente alle seguenti classi:</b> Laurea Triennale nella classe 6 – Scienze del Servizio Sociale (DM 509/1999) o nella classe L-39 Servizio Sociale (DM 270/2004), ovvero Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS) nella classe 57/S – Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali (DM 509/1999), oppure Laurea magistrale nella classe LM-87 – Servizio sociale e politiche sociali (DM 270/2004) ovvero Diploma di Laurea triennale in Servizio Sociale o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente.</li> <li>• Essere iscritto all'Albo Professionale degli Assistenti Sociale nella sezione "A" degli Assistenti Sociali Specialisti o nella sezione "B" degli Assistenti Sociali;</li> </ul>
1	D1	Istruttore direttivo - Tecnico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Laurea (L) appartenente alle seguenti classi:</b> L-7 ingegneria civile e ambientale, L-17 scienze dell'architettura, L-21 scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale,</li> </ul>

			L- 9 Ingegneria industriale, L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia, ovvero Diploma di laurea (DL) in: Ingegneria civile; Ingegneria edile; Architettura; Ingegneria edile architettura; Ingegneria per l'ambiente e il territorio; Pianificazione territoriale e urbanistica; Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; Urbanistica o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Essere abilitato all'esercizio della Professione.</b></li> </ul>
2	C1	Istruttore Tecnico - Geometra	
1	C1	Istruttore amministrativo – contabile	

### 1. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni Autonomie locali, dal Regolamento organico e dagli atti amministrativi dell'Amministrazione. Al posto, è assegnato il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente CCNL.

### 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE DELLA ISTANZA/SEGNALAZIONE

Possono presentare manifestazione di interesse coloro che:

- sono inseriti in una graduatoria di merito, approvata da altra Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in corso di validità alla scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda e sino al perfezionamento del provvedimento definitivo di scorrimento.

La graduatoria deve essere riferita all'assunzione a **tempo pieno e indeterminato** di Concorsi indetti per la copertura dei posti sopra specificati.

### 3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA SEGNALAZIONE GRADUATORIA VIGENTE E MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI CASAGIOVE

La segnalazione di graduatoria vigente e di manifestazione di interesse all'assunzione presso il Comune di Casagiove deve essere redatta in carta semplice, seguendo lo schema che viene allegato al presente avviso e deve essere indirizzata al Dirigente Responsabile del Servizio Personale.

Nella manifestazione di interesse il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, in autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti:

- Nome, cognome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- Residenza, recapito telefonico, indirizzo mail e/o pec se posseduta;
- Assunzione in ordine alla quale si manifesta interesse;
- Dichiarazione della posizione tra gli idonei in graduatoria concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- Ente che ha approvato la graduatoria e data di approvazione della graduatoria;
- Titolo di studio posseduto;
- preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae, redatto ai sensi del DPR 445/2000. La domanda deve essere accompagnata da una copia fotostatica di un documento valido d'identità.

### 4. PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

La manifestazione di interesse dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 24,00 il giorno **07/12/2022** esclusivamente per posta elettronica certificata all'indirizzo PEC del Comune: [protocollogenerale@cittacasagiove.legalmail.it](mailto:protocollogenerale@cittacasagiove.legalmail.it) ;

Le eventuali variazioni di indirizzo al quale inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

Il Comune di Casagiove non si assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi e/o disagi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per disagi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica.

## **5. CRITERI DI SELEZIONE**

Il Comune di Casagiove riceve le segnalazioni di graduatorie vigenti e di manifestazione di interesse all'assunzione, scaduti i termini di pubblicazione del presente avviso pubblico, procederà a contattare l'Amministrazione pubblica detentrici della graduatoria più recente, tra quelle segnalate dai candidati che hanno inoltrato la manifestazione di interesse, al fine di verificare la disponibilità della medesima all'utilizzo della propria graduatoria.

All'Amministrazione detentrici sarà assegnato un termine massimo di **10 giorni** per comunicare la disponibilità in merito all'utilizzo della propria graduatoria.

### **Criteri di priorità per la scelta della graduatoria da utilizzare**

Nel caso in cui più Enti abbiano, nei tempi sopra indicati, espresso la disponibilità all'utilizzo da parte del Comune delle proprie graduatorie si procede alla scelta utilizzando, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

#### **a) Criterio territoriale in base alla vicinanza geografica dell'Ente:**

1. Ente pubblico appartenente alla Provincia di Caserta;
2. Ente pubblico appartenente alle altre Province della Regione Campania;
3. Ente pubblico appartenente alla Regione geograficamente limitrofa;
4. Ente pubblico appartenente alle altre Regioni d'Italia.

#### **b) Criterio cronologico:**

- in caso di presenza di più graduatorie valide all'interno dello stesso livello, si procederà a scorrere dalla graduatoria di minore anzianità avuto riguardo alla data di approvazione della stessa, in considerazione della preparazione professionale più aggiornata degli idonei alla luce della rapida evoluzione normativa che caratterizza le pubbliche amministrazioni.

#### **c) Criterio residuo:**

- in caso di presenza di più graduatorie valide all'interno dello stesso livello e con la medesima data, si procederà alla scelta della graduatoria che ha avuto minor numero di scorrimenti;

#### **d) Criterio residuo finale: sorteggio**

Non vengono tenute in considerazione graduatorie impugnate o impugnate ma non ancora definitivamente efficaci;

Agli Enti detentori delle graduatorie individuate ai sensi del predetto art. 3 comma 2 è assegnato un termine non inferiore a **5 giorni**, salvo oggettiva urgenza che giustifichi termine più breve, per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo da parte del Comune delle proprie graduatorie.

Individuata la graduatoria si procede al suo utilizzo previo accordo con l'Ente detentore, perfezionabile anche mediante scambio di corrispondenza. L'utilizzo della graduatoria avviene mediante lo scorrimento dei soggetti utilmente collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine non inferiore a 5 giorni (salvo comprovata urgenza, per termine di minor durata) per dare la propria disponibilità in merito all'assunzione;

Nel caso il Comune non disponga dei recapiti dei soggetti utilmente collocati, in quanto non forniti dall'Ente titolare di graduatoria per qualunque motivo, si procederà a pubblicazione della richiesta di disponibilità all'albo pretorio, nel rispetto della normativa privacy e quindi con indicazione del numero d'ordine in graduatoria e dei riferimenti alla graduatoria stessa, per durata non inferiore a 10 giorni, decorsi i quali la disponibilità si intenderà non espressa.

Resta inteso che, nel caso in cui la segnalazione di graduatoria vigente e manifestazione di interesse venga proposta da soggetto che non sia il primo utile in graduatoria, si procederà in ogni caso partendo dal primo degli idonei. Pertanto, nell'ambito della graduatoria oggetto di prioritario scorrimento sarà interpellato sempre il primo soggetto utile in graduatoria anche se formalmente non ha prodotto istanza.

Ad avvenuta individuazione del candidato disponibile, il Comune di Casagiove provvederà a stipulare apposito accordo con l'Amministrazione che cede la graduatoria, il cui schema sarà approvato con successivo provvedimento.

#### **6. Assunzione del candidato utilmente posizionato in graduatoria.**

Individuata la graduatoria a norma della precedente art. 5 l'Ufficio Personale procede al suo utilizzo durante tutto il periodo della sua validità, previo convenzionamento con l'Amministrazione detentrici, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente ivi collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine di 5 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione programmata.

#### **7. Valutazione del Candidato. Assunzione.**

Il Comune di Casagiove si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato posizionato utilmente qualora, a seguito di colloquio non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire.

La valutazione è svolta da una Commissione interna al Comune di Casagiove (CE), da nominare con determina del Responsabile cui afferisce l'Ufficio personale, che effettua il colloquio.

Il colloquio avviene con il primo soggetto che abbia fornito disponibilità e così via, al fine di verificare la motivazione del candidato in relazione al posto da ricoprire, previa illustrazione e condivisione degli aspetti organizzativi peculiari dell'ente, anche in relazione all'eventuale precedente esperienza lavorativa ed alle conoscenze e competenze acquisite.

In tale colloquio saranno analizzati i seguenti aspetti:

- Capacità decisionale
- Adattabilità e idoneità del candidato al contesto lavorativo
- Conoscenze e competenze relative alle funzioni;

Il colloquio determinerà una valutazione secondo la seguente griglia:

<i>scarso: 0</i> (gli aspetti predetti sono presenti in misura minima e largamente insufficiente rispetto al contesto);
<i>sufficiente: 3</i> (gli aspetti predetti sono presenti in misura congrua per affrontare il ruolo, ma occorre un adattamento ulteriore)
<i>discreto: 5</i> (gli aspetti predetti sono presenti in misura più che congrua);
<i>buono: 8</i> (gli aspetti sono presenti in misura molto significativa);
<i>ottimo: 10</i> (gli aspetti sono presenti in misura eccellente, con piena sovrapposizione tra esigenze dell'ente e riscontro avuto).

Se il candidato sarà ritenuto idoneo sarà invitato ad assumere servizio, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, ed assunto in prova secondo il programma occupazionale.

In caso di mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, l'idoneo decade dalla nomina

#### **8. NOMINA DEI VINCITORI E RELATIVA DOCUMENTAZIONE**

I candidati individuati saranno invitati ad assumere servizio in prova, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, con il profilo professionale previsto dal presente avviso;

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina, a meno che il medesimo non chieda e ottenga dall'Amministrazione, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito. In tal caso si procederà all'ulteriore scorrimento della graduatoria. Per l'accertamento dei requisiti per l'ammissione l'Amministrazione acquisirà i documenti tramite l'interessato o li accerterà d'ufficio.

#### **9. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento, di cui alla presente procedura, è il dott. Michele Paone, Dirigente Responsabile del Servizio Personale;

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento nel rispetto delle vigenti normative.

Il presente avviso non costituisce alcun titolo e diritto per coloro i quali hanno manifestato interesse all'assunzione, non vincola l'Amministrazione Comunale a procedere all'assunzione, potendo non darvi seguito in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Il Comune di Casagiove si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere e revocare il presente Avviso Pubblico, senza che gli interessati possano vantare diritti di sorta.

La effettiva assunzione in servizio è subordinata alla verifica al momento dell'approvazione del provvedimento di nomina del soggetto individuato per la copertura del posto in questione, della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

Copia dell'avviso e del fac-simile di domanda, sono disponibili e scaricabili dal sito del Comune di Casagiove. Per eventuali ulteriori informazioni in merito alla procedura di selezione, gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Casagiove (PEC [protocollo generale@cittacasagiove.legalmail.it](mailto:protocollo generale@cittacasagiove.legalmail.it) al Dr. Michele Paone , email [michele.paone@comun.casagiove.ce.it](mailto:michele.paone@comun.casagiove.ce.it) tel. 0823252212;

## **10. INFORMATIVA EFFETTUATA AI SENSI DELL'ART. 13 REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (GDPR)**

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Casagiove nella persona del SINDACO pro tempore, con sede in Via IOVARA al quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, pec: [protocollo generale@cittacasagiove.legalmail.it](mailto:protocollo generale@cittacasagiove.legalmail.it)

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer - "DPO") è il Dott. Raffaele Rosolia può essere contattato tramite e-mail: [studiorosolia@pec.it](mailto:studiorosolia@pec.it)

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati di natura personale forniti, saranno trattati, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare esclusivamente le attività di relative alla presente selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza, con riferimento ai principi di liceità, correttezza e trasparenza. In conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza dei partecipanti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio. Il mancato conferimento dei dati non consente di accedere alla suddetta procedura.

I dati raccolti con la presente domanda potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio on line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti i cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ai sensi dell'art. 43, comma 2, TUEL da parte degli amministratori dell'Ente, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013.

Base giuridica del trattamento art. 6 GDPR:

Obblighi di legge cui è soggetto il titolare del trattamento.

I dati personali raccolti saranno trattati, conservati e archiviati dal Comune di Casagiove per adempimenti operativi, amministrativi e/o di altra natura connessi alla gestione delle attività istituzionali finalizzate alla Manifestazione di interesse per idonei posti in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni Pubbliche, nonché per l'adempimento di ogni altro obbligo derivante.

I dati verranno trattati per tutta la durata necessaria per la corretta e completa definizione della procedura, ovvero per il complessivo trattamento dei dati necessario all'attività, coerentemente agli adempimenti connessi agli obblighi di legge.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi

degli artt. 15 e ss. GDPR. Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, paragrafo 4, GDPR).

Diritto di reclamo

Gli interessati nel caso in cui ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti sia compiuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 679/2016 stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento UE 679/2016.

IL DIRIGENTE  
Dott. Michele Paone