

# COMUNE DI CASAGIOVE

## PROVINCIA DI CASERTA

*AI CONCORRENTI a mezzo pubblicazione sul Sito Istituzionale –  
Amministrazione Trasparente – Concorsi in Fase di Espletamento*

**Prot.n.19091 del 20/12/2017**

**Oggetto: Selezione pubblica per la copertura, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000, del posto di dirigente da preporre all'area funzionale tecnica indetto con determinazione n. 611 del 2/10/2017. Elenco Ammessi e convocazione per Colloquio Motivazionale.**

### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE TECNICA

#### Visti:

- l'art. 5 dell'Avviso Pubblico di Selezione prot. n. 14086 del 2/10/2017 ;
- il provvedimento di ammissione dei concorrenti (determinazione n. 672 del 26/10/2017 ) ;  
i verbali della Commissione Tecnica n.1 del 24/11/2017 e n.2 del 29/11/2017;
- la determinazione dirigenziale n.821 del 18/12/2017 con cui si è proceduto alla sostituzione di un componente della Commissione Tecnica al fine di ripristinare l'equilibrio di genere mediante la nomina di un componente di sesso femminile;

**Richiamato**, in particolare, il verbale n. 3 del 20/12/2017 con il quale la Commissione Tecnica ha proceduto alla rinnovazione delle operazioni concorsuali già effettuate dalla commissione nominata con la determinazione n.711/2017 con particolare riferimento alla valutazione titoli ed a quanto riportato nei verbali n.1 del 24/11/2017 e n.2 del 29/11/2017.

**Precisato** che occorre presentarsi, pena l'esclusione, al colloquio motivazionale muniti di un valido documento di riconoscimento.

### SI COMUNICA

che al Colloquio Motivazionale sono ammessi i candidati indicati nell'elenco allegato al presente avviso in cui sono specificati i punteggi assegnati per ciascuna categoria di titoli ed il punteggio complessivo.

**SI COMUNICA** altresì che la data dei Colloqui, ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso di Selezione, è fissata per **il giorno 29 Dicembre 2017 alle ore 9,00 presso la Sala Consiliare del Comune di Casagiove, Via Iovara**. Si riportano le modalità per l'espletamento ed i criteri di valutazione del colloquio stabiliti nel verbale n.3 del 20/12/2017 sul sito Istituzionale del Comune –Amministrazione Trasparente –Concorsi in fase di espletamento:

#### COLLOQUIO MOTIVAZIONALE (max 10 punti)

Il colloquio, condotto dalla Commissione Tecnica, sarà teso ad approfondire i contenuti del curriculum in relazione al ruolo da ricoprire, verterà sui seguenti argomenti:

- a) aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;
- b) profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;
- c) la prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.

Oggetto del colloquio:

#### **A) Aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;**

- a1) comprovata esperienza di lavoro maturata, nell'ambito dei servizi Tecnici;
- a2): funzioni gestionali inerenti, in particolare, i servizi assegnati alla posizione da ricoprire.

- 1) Lavori Pubblici;
- 2) Edilizia, Urbanistica
- 3) Gestione Patrimonio;
- 4) Sicurezza Luoghi Lavoro;
- 5) Ambientali (Ecologia, Ambiente, Paesaggistica).

**B) Profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;**

- b1) capacità decisionale;
- b2) capacità di organizzazione e controllo della struttura

**C) Prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire;**

- c1) adattabilità e idoneità del candidato al contesto lavorativo;
- c2) livello di conoscenza delle tecniche di management.

**Criteri per l'attribuzione del punteggio relativo al colloquio motivazionale (max 10 punti):**

Ciascun commissario attribuirà un punteggio da 0 a 10 per ciascun dei parametri di cui alle lettere a, b, c, del paragrafo "colloquio motivazionale".

Il punteggio finale del colloquio sarà pari alle media dei punteggi attribuiti. I dieci punti a disposizione di ciascun Commissario saranno assegnati in base ad una griglia strutturata in base ai seguenti giudizi sintetici a cui è associato il rispettivo punteggio da 0 a 10 che ciascun commissario attribuirà.

GRIGLIA	Scarso	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
PUNTEGGIO	0	3	5	7	10

Il punteggio finale del colloquio sarà pari alla media dei punteggi totali attribuiti per i tre parametri come da seguente scheda:

a) Aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;

Scarso	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
0	3	5	7	10

b) Profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;

Scarso	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
0	3	5	7	10

c) Prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.

Scarso	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
0	3	5	7	10

Punteggio totale riepilogativo			Totale	Media
Presidente	A)		B)	C)
Brasilio	A)		B)	C)
Biondi	A)		B)	C)

Si avverte che la presente costituisce l'unica comunicazione ai candidati ammessi e che coloro che non risulteranno presenti alla data di convocazione per il colloquio saranno dichiarati rinunciari.

Casagiove 20/12/2017

Il Presidente della Commissione Tecnica  
F.to: Dr. Clemente LOMBARDI