



## COMUNE DI CASAGIOVE

### PROVINCIA DI CASERTA

*AI CONCORRENTI a mezzo pubblicazione sul Sito Istituzionale –  
Amministrazione Trasparente – Concorsi in Fase di Espletamento*

**Oggetto: Selezione pubblica per la copertura, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000, del posto di dirigente da proporre all'area funzionale tecnica indetto con determinazione n. 611 del 2/10/2017. Elenco Ammessi e convocazione per Colloquio Motivazionale.**

#### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE TECNICA

**Visti:**

- l'art. 5 dell'Avviso Pubblico di Selezione prot. n. 14086 del 2/10/2017 ;
- il provvedimento di ammissione dei concorrenti (determinazione n. 672 del 26/10/2017) ;
- istanze di partecipazione dei n. 17 concorrenti ammessi corredate dalla documentazione alle stesse allegata.

**Richiamati** i verbali della Commissione Tecnica n.1 del 24/11/2017 e n.2 del 29/11/2017;

**Precisato** che occorre presentarsi, pena l'esclusione, al colloquio motivazionale muniti di un valido documento di riconoscimento.

#### SI COMUNICA

che al Colloquio Motivazionale sono ammessi i candidati indicati nell'elenco allegato, in cui è riportato il punteggio complessivo;

**SI COMUNICA** altresì che la data dei colloqui, ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso di Selezione, è fissata per il **giorno dodici Dicembre 2017 alle ore 9,00 presso l'Ufficio del Segretario Generale del Comune di Casagiove di Via Iovara, stante l'indisponibilità della sala consiliare.**

Si riportano le modalità per l'espletamento ed i criteri di valutazione del colloquio stabiliti nel verbale n.1 del 24/11/2017 già pubblicato in data 29/11/2017 sul sito Istituzionale del Comune –Amministrazione Trasparente –Concorsi in fase di espletamento:

#### **COLLOQUIO MOTIVAZIONALE (max 10 punti)**

Il colloquio, condotto dalla Commissione Tecnica, sarà teso ad approfondire i contenuti del curriculum in relazione al ruolo da ricoprire, verterà sui seguenti argomenti:

- a) aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;
- b) profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;
- c) la prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.

Oggetto del colloquio:

**A) Aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;**

- a1) comprovata esperienza di lavoro maturata, nell'ambito dei servizi Tecnici;
  - a2) funzioni gestionali inerenti, in particolare, i servizi assegnati alla posizione da ricoprire.
- 1) Lavori Pubblici;

- 2) Edilizia, Urbanistica
- 3) Gestione Patrimonio;
- 4) Sicurezza Luoghi Lavoro;
- 5) Ambientali (Ecologia, Ambiente, Paesaggistica).

**B) Profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;**

- b1) capacità decisionale;
- b2) capacità di organizzazione e controllo della struttura

**C) Prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire;**

- c1) adattabilità e idoneità del candidato al contesto lavorativo;
- c2) livello di conoscenza delle tecniche di management.

La valutazione è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, **senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.**

**Criteri per l'attribuzione del punteggio relativo al colloquio motivazionale (max 10 punti):**

Ciascun commissario attribuirà un punteggio da 0 a 10 per ciascun dei parametri di cui alle lettere a, b, c, del paragrafo "colloquio motivazionale".

Il punteggio finale del colloquio sarà pari alle media dei punteggi attribuiti. I dieci punti a disposizione di ciascun Commissario saranno assegnati in base ad una griglia strutturata in base ai seguenti giudizi sintetici a cui è associato il rispettivo punteggio da 0 a 10 che ciascun commissario attribuirà.

GRIGLIA	Scarso	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
PUNTEGGIO	0	3	5	7	10

Il punteggio finale del colloquio sarà pari alla media dei punteggi totali attribuiti per i tre parametri come da seguente scheda:

a) Aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;

Scarso	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
0	3	5	7	10

b) Profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;

Scarso	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
0	3	5	7	10

c) Prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.


Scarso	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
0	3	5	7	10

Punteggio totale riepilogativo			Totale	Media
Presidente	A)	B)	C)	
Brasilio	A)	B)	C)	
Biondi	A)	B)	C)	

Si avverte che la presente costituisce l'unica comunicazione ai candidati ammessi e che coloro che non risulteranno presenti alla data di convocazione per il colloquio saranno dichiarati rinunciatarci.

Casagiove 05/12/2017

Il Presidente della Commissione Tecnica  
Dr. Clemente LOMBARDI



**Allegato all'avviso del colloquio motivazionale - Candidati ammessi**

	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Punteggio complessivo</b>
1	TARTAGLIONE Ing. Fulvio	22,18
2	ESPOSITO Ing. Valerio	12,87
3	MATERAZZO Ing. Ferdinando	12,48
4	SABINI Ing. Giuseppe	18,94
5	PAGANO Ing. Maurizio	15,50
6	SORIA Ing. Giovanni	11,97
7	MASSARO Ing. Luigi	22,50
8	PASQUARIELLO Ing. Giovan Battista	15,54
9	PEIRELLA Arch. Aurelio Antonio	12,05
10	CESARONI Ing. Fortunato	18,67
11	DALLIO Arch. Alberto	16,21
12	GRECO Ing. Francesco	25,50
13	PICARIELLO Arch. Americo	17,87
14	NAPOLITANO Arch. Giovanni	19,33
15	SCAFUTO Ing. Aniello	18,08
16	DE FELICE Arch. Maddalena	12,58
17	d'ANGELO Arch. Luca	23,85

