



CITTA' DI CASAGIOVE

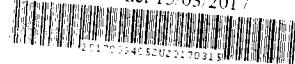
Provincia di Caserta

PROPOSTA

Settore _____ Ufficio _____

Numero _____ del _____

COMUNE DI CASAGIOVE
Provincia di Caserta
Prot. 000-4052 2017 Uscita
Ore: 10.39 del 15/03/2017



~~COPIA~~/ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 24 del - 9 MAR. 2017

OGGETTO: Approvazione rideterminazione Dotazione Organica dell'Ente.

L'anno Duemiladiciassette, addì NOVE del mese di MARZO, nella sala delle consuete adunanze della Casa Comunale di Casagiove

Alle ore 15.25, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del SINDACO dr. Roberto CORSALE

N.	COMPONENTI	Pres.	Ass.	FIRMA
1	CORSALE ROBERTO	X		
2	D'ANGELO DANILO	X		
3	SAVIGNANO LUCIA CARLA	X		
4	NARDI PIETRO	X		
5	RUSSO ROSA		X	
6	MINGIONE FRANCESCO	X		

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE dott. Clemente LOMBARDI

IL SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza e dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco.

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, ovvero al fine di accrescere l'efficienza, razionalizzare il costo del lavoro pubblico e ottimizzare l'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'articolo 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che per la ridefinizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- l'articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, ampliando i margini a disposizione delle amministrazioni pubbliche per il collocamento in disponibilità del proprio personale, dispone che le singole amministrazioni pubbliche, ivi compresi gli enti locali, accertino con cadenza annuale la consistenza del personale in servizio e rilevino se vi sia personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero, pena il divieto di effettuare assunzioni di personale;
- la dotazione organica vigente è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 05/12/2013 e con delibera di G.C. n. 26 del 12/04/2016 è stata rideterminata la dotazione organica dirigenziale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 28/12/2001 e successive modificazioni e integrazioni è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Casagiove.

Dato atto che:

- è necessario procedere all'accertamento della consistenza del personale in servizio e conseguentemente procedere alla rideterminazione della dotazione organica;
- al fine di perseguire gli obiettivi fissati dal legislatore, l'amministrazione ha ottimizzato la macrostruttura, all'interno di un quadro di miglioramento organizzativo dell'Ente, salvaguardando i livelli qualitativi e quantitativi dei servizi;
- ad oggi non è stato ancora emanato il D.P.C.M. previsto dall'articolo 16, comma 8, del D.L. n. 95/2012 che avrebbe dovuto stabilire i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli Enti Locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente;
- la disciplina in tema di contenimento della spesa per il personale rivolta agli Enti soggetti al patto di stabilità interno è contenuta, in particolare, nell'articolo 1, commi dal 557 al 557-quater della Legge n. 296/2006.

Dato Atto che con delibera G.C. n.7 del 10/1/2017 è stata effettuata, per l'anno 2017, la ricognizione annuale di cui all'art.33 del D.Lgs. n.165/2001.

Considerato che è intenzione di questa amministrazione procedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi e in primo luogo della dotazione organica dell'ente, programmando le risorse umane in funzione degli obiettivi strategici perseguiti dall'Amministrazione e, in relazione a questo, definire il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2017/2019 tenendo conto delle linee programmatiche di mandato e del documento unico di programmazione.

Dato atto:

- che ai sensi dell'art.6 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001, è stata data informazione preventiva alle OO.SS. con nota del 15/02/2017, prot. n. 2435;
- che in data 01/03/2017, a seguito di richiesta d'incontro inoltrata congiuntamente da DiCCap e RSU con nota acquisita al protocollo generale 2723 del 21/02/2017 e dalla Segreteria provinciale CISL FIP con nota acquisita al protocollo generale con il n. 2952 del 03/03/2017, si è tenuta la concertazione sulla proposta di cui sopra il cui esito è riportato nel verbale di seduta che si allega alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale;

Preso visione della proposta di dotazione organica dell'Ente nelle risultanze di cui all'Allegato "A" al presente atto come riformulata a seguito della concertazione di cui sopra :

Visto lo Statuto dell'Ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Acquisito l'allegato parere del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;

Ritenuto necessario provvedere con sollecitudine considerato che è intenzione di questa Amministrazione rideterminare la dotazione organica e avviare la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2017/2019;

Con votazione unanime resa per alzata di mano

DELIBERA

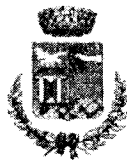
DI APPROVARE l'allegata dotazione organica dell'ente rideterminata in coerenza con le nuove disposizioni normative così come risulta dall'allegato "A" al presente atto.

DI DARE ATTO:

- che la spesa prevista ammonta a € 2.544.477,62 annue come risulta dalla Tabella 1 e 2 dell'Allegato "B";
- che il presente provvedimento garantisce la riduzione della spesa teorica della dotazione organica di euro € 52.364,81, nonché la riduzione dei posti in organico di quattro unità;
- che con successivo provvedimento verrà adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2017/2019.

DI CONFERIRE, con voti unanimi, legalmente espressi, alla presente immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.





COMUNE DI CASAGIOVE

ALLEGATO "A " alla delibera della G.C. n. **24** del **-9 MAR. 2017**

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

Profilo professionale	Categoria	Posti D.O. attuale	Posti D.O. rideterminata	Coperti	Vacanti
Dirigente* (G.C. n.26 del 12/4/2016)		4	4	3	1
Comandante P.M.	D3	1	1	1	0
Istruttore Direttivo Avvocato	D	1	1	0	1
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	5	5	5	0
Istruttore Direttivo Specialista Vigilanza	D	4	4	4	0
Assistente Sociale	D	2	1	0	1
Assistente Sociale P.T. 50%	D	0	1	0	1
Istruttore Direttivo Tecnico	D	2	2	2	0
Istruttore Direttivo Informatico	D	1	0	0	0
Istruttore Didattico – Insegnanti S.M.	C	4	2	2	0
Istruttore Amministrativo U.R.P.	C	1	1	1	0
Istruttore Amministrativo	C	18	18	16	2
Istruttore Tecnico- Geometra	C	6	6	6	0
Istruttore Tecnico- Geometra P.T. 50%	C	2	2	0	2
Istruttore Tecnico Informatico	C	1	1	0	1
Istruttore Tecnico Ambientale	C	1	0	0	0
Istruttore Polizia Municipale	C	7	7	7	0
Istruttore Polizia Municipale T.P. 50 %	C	8	5	3	2
Istruttore Polizia Municipale Tempo Parziale 75%	C	0	3	0	3

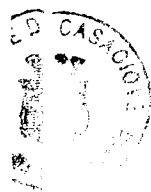


Esecutore Terminalista	B3	1	1	1	0
Esecutore Amministrativo	B	11	11	11	0
Operaio Specializzato	B	7	7	5	2
Autista Esec. Servizi generali	B	1	1	0	1
Operatore Scolastico	B	1	1	1	0
Operatore- Servizi Ausiliari e di supporto	A	5	5	4	1
TOTALE		94	90	72	18

Tempo Pieno	84	79	69	10
Tempo Parziale	10	13	3	8
Totale	94	90	72	18

* a)Dotazione Organica complessiva rideterminata con delibera di G.C. n. 147 del 5/12/2013; b)Dotazione Organica Dirigenziale rideterminata con delibera G.C. n.26 del 12/4/2016.





Tab.1 - SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

Allegato "B"


Profilo professionale	Categoria P.E.	N. dei posti in	Retribuzione base annua	13 ^a mensilità	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA	ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI A CARICO DELL'ENTE				Totale costo di una unità nella categoria P.E.	TOTALE SPESA PER CATEGORIA P.E.	
						es. CPDEL (23,80%)	EX INADDEL (2,88%)	Inap (8,5%)	Totale oneri previdenziali ed assistenziali (col. 6+7+8)			
						4	5	6	7	8	9	10
Dirigenti	Dirigenti	4	159917,28	13326,44	173243,72	41232,01	4989,42	14725,72	60947,14	188480,51	234190,86	
Comandante P.M.	D3	1	24338,14	2028,18	26366,32	6275,18	759,35	2241,14	9275,67	35641,99	35641,99	
Istruttore Direttivo Avvocato	D	1	21166,71	1763,89	22930,60	5457,48	660,40	1949,10	8066,99	30997,59	30997,59	
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	5	105833,55	8819,46	114653,01	27287,42	3302,01	9745,51	40334,93	122720,00	154987,94	
Istruttore Direttivo Specialista Vigilanza	D	4	84666,84	7055,57	91722,41	21829,93	2641,61	7796,40	32267,94	99789,40	123990,35	
Assistente Sociale	D	1	21166,71	1763,89	22930,60	5457,48	660,40	1949,10	8066,99	30997,59	30997,59	
Assistente Sociale P.T. 50%	D	1	21166,71	1763,89	22930,60	5457,48	660,40	1949,10	8066,99	30997,59	30997,59	
Istruttore Direttivo Tecnico	D	2	42333,42	3527,79	45861,21	10914,97	1320,80	3898,20	16133,97	53928,19	61995,18	
Istruttore Direttivo Informatico	D	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Istruttore Didattico - Insegnanti S.M.	C	2	38908,3	3242,36	42150,66	10031,86	1213,94	3582,81	14828,60	49564,96	56979,26	
Istruttore Amministrativo U.R.P.	C	1	19454,15	1621,18	21075,33	5015,93	606,97	1791,40	7414,30	28489,63	28489,63	
Istruttore Amministrativo	C	18	350174,7	29181,23	379355,93	90286,71	10925,45	32245,25	133457,41	386770,23	512813,34	
Istruttore Tecnico - geometra	C	6	116724,9	9727,08	126451,98	30095,57	3641,82	10748,42	44485,80	133866,28	170937,78	
Istruttore Tecnico - geometra - P.T. 50%	C	2	19454,15	1621,18	21075,33	5015,93	606,97	1791,40	7414,30	24782,48	28489,63	
Istruttore Tecnico Informatico	C	1	19454,15	1621,18	21075,33	5015,93	606,97	1791,40	7414,30	28489,63	28489,63	

DIRIGENTE AREA FINANZIARIA
(Dott. Michele PAONE)

Allegato "B"

Tab.1 - SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

Istruttore Tecnico Ambientale	C	1	19454.15	1621.18	21075.33	5015.93	606.97	1791.40	7414.30	0.00	28489.63
Istruttore Polizia Municipale	C	7	136179.05	11348.25	147527.30	35111.50	4248.79	12539.82	51900.11	154941.60	199427.41
Istruttore Polizia Municipale Tempo Parziale 18 H	C	5	48635.375	4052.95	52688.32	12539.82	1517.42	4478.51	18535.75	56395.47	71224.07
Istruttore Polizia Municipale P.T. 75%	C	3	43771.8375	3647.65	47419.49	11285.84	1365.68	4030.66	16682.18	52980.22	64101.67
Esecutore Terminalista	B3	1	18229.92	1519.16	19749.08	4700.28	568.77	1678.67	6947.73	26696.81	26696.81
Esecutore Amministrativo	B	11	189691.81	15807.65	205499.46	48908.87	5918.38	17467.45	72294.71	212071.71	277794.17
Operario Specializzato	B	7	120712.97	10059.41	130772.38	31123.83	3766.24	11115.65	46005.72	137344.63	176778.11
Autista Esec. Servizi generali	B	1	17244.71	1437.06	18681.77	4446.26	538.03	1587.95	6572.25	25254.02	25254.02
Operatore scolastico	B	1	17244.71	1437.06	18681.77	4446.26	538.03	1587.95	6572.25	25254.02	25254.02
Operatore - Servizi Ausiliari e di supporto	A	5	81572.85	6797.74	88370.59	21032.20	2545.07	7511.50	31088.77	94588.34	119459.36
TOTALE SPESA			1737497.09	144791.42	1882288.52	447984.67	54209.91	159994.52	662189.10		€ 2.544.477,62
TOTALI SPESE DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE (col. 16) €											2.596.842,43
MAGGIORE/MINORE SPESA DERIVANTE DALLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA €											52.364,81


 - DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA
 (Dott. Michele Paone)



Allegato "B"
Tab. 2 - SPESA TEORICA
DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

Profilo professionale	Categoria P.E.	N. dei posti in	Retribuzione base annua	13 ^a mensilità	TOTALE RETRIBUZIONE E ANNUA	ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI				Totale costo di una unità nella categoria P.E.	TOTALE SPESA PER CATEGORIA P.E.
						ex CPDEL (2,88%)	EX INADEI (2,88%)	Irapp (8,5%)	Totale oneri previdenziali ed assistenziali (col. 6+7+8)		
						6	7	8	9	10	11
Dirigenti	Dirigenti	4	159917,28	13326,44	173243,72	41232,01	4989,42	14725,72	60947,14	188480,51	234190,86
Comandante P.M.	D3	1	24338,14	2028,18	26366,32	6275,18	759,35	2241,14	9275,67	35641,99	35641,99
Istruttore Direttivo Avvocato	D	1	21166,71	1763,89	22930,60	5457,48	660,40	1949,10	8066,99	30997,59	30997,59
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	5	105833,55	8819,46	114653,01	27287,42	3302,01	9745,51	40334,93	122720,00	154987,94
Istruttore Direttivo Specialista Vigilanza	D	4	84666,84	7055,57	91722,41	21829,93	2641,61	7796,40	32267,94	99789,40	123990,35
Assistente Sociale	D	2	42333,42	3527,79	45861,21	10914,97	1320,80	3898,20	16133,97	53928,19	61995,18
Istruttore Direttivo Tecnico	D	2	42333,42	3527,79	45861,21	10914,97	1320,80	3898,20	16133,97	53928,19	61995,18
Istruttore Direttivo Informatico	D	1	21166,71	1763,89	22930,60	5457,48	660,40	1949,10	8066,99	30997,59	30997,59
Istruttore Didattico - Insegnanti S.M.	C	4	77816,6	6484,72	84301,32	20063,71	2427,88	7165,61	29657,20	91715,62	113958,52
Istruttore Amministrativo U.R.P.	C	1	19454,15	1621,18	21075,33	5015,93	606,97	1791,40	7414,30	28489,63	28489,63
Istruttore Amministrativo	C	18	350174,7	29181,23	379355,93	90286,71	10925,45	32245,25	133457,41	386770,23	512813,34
Istruttore Tecnico - geometra	C	6	116724,9	9727,08	126451,98	30095,57	3641,82	10748,42	44485,80	133866,28	170937,78

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA
(Dott. Michele PAONE)



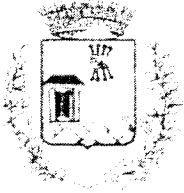
Allegato "B"

Tab. 2 - SPESA TEORICA

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

Istruttore Tecnico - geometra - P.T. 50%	C	2	19454,15	1621,18	21075,33	5015,93	606,97	1791,40	7414,30	24782,48	28489,63
Istruttore Tecnico Informativo	C	1	9727,075	810,59	10537,66	2507,96	303,48	895,70	3707,15	14244,81	14244,81
Istruttore Tecnico Ambientale	C	1	19454,15	1621,18	21075,33	5015,93	606,97	1791,40	7414,30	28489,63	28489,63
Istruttore Polizia Municipale	C	7	136179,05	11348,25	147527,30	35111,50	4248,79	12539,82	51900,11	154941,60	199427,41
Istruttore Polizia Municipale P.T. 50%	C	8	77816,6	6484,72	84301,32	20063,71	2427,88	7165,61	29657,20	88008,47	113958,52
Esecutore Terminalista	B3	1	18229,92	1519,16	19749,08	4700,28	568,77	1678,67	6947,73	26696,81	26696,81
Esecutore Amministrativo	B	11	189691,81	15807,65	205499,46	48908,87	5918,38	17467,45	72294,71	212071,71	277794,17
Operaio Specializzato	B	7	120712,97	10059,41	130772,38	31123,83	3766,24	11115,65	46005,72	137344,63	176778,11
Aiutista Esec. Servizi generali	B	1	17244,71	1437,06	18681,77	4446,26	538,03	1587,95	6572,25	25254,02	25254,02
Operatore scolastico	B	1	17244,71	1437,06	18681,77	4446,26	538,03	1587,95	6572,25	25254,02	25254,02
Operatore - Servizi Ausiliari e di supporto	A	5	81572,85	6797,74	88370,59	21032,20	2545,07	7511,50	31088,77	94588,34	119459,36
TOTALE SPESA			1773254,42	147771,20	1921025,62	457204,10	55325,54	163287,18	675816,81		€ 2.596.842,43
TOTALE SPESE DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA											
MAGGIORE/MINORE SPESA DERIVANTE DALLA NUOVA DOTAZIONE: ORGANICA €											
€ 2.544.477,62											
€ 52.364,81											

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA
(Dott. Michèle PAONE)



CITTA' DI CASAGIOVE

Provincia di Caserta

UFFICIO SEGRETERIA

COMUNE DI CASAGIOVE

Provincia di Caserta

Spett. 0003309 - 2017 - Usenti

Prov. n. 155 - del 02/03/2017



AL DIRIGENTE UFFICIO PERSONALE
AL SIG. SINDACO
LORO SEDI

OGGETTO: Trasmissione verbale seduta concertazione relativa alla Rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente. Informazione preventiva prot. n. 3121 del 27/02/2017.

Si trasmette per quanto di competenza il verbale della seduta di concertazione, tenutasi in data 01.03.2017.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Clemente LOMBARDI





COMUNE DI CASAGIOVE

Oggetto: Verbale riunione relativa alla Rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente, informazione preventiva prot. n. 3121 del 27/02/2017

In data 01 Marzo 20167 alle ore 10,30 nell'Ufficio del Sindaco del Comune di CASAGIOVE, ed a seguito di convocazione disposta dal Sindaco con nota prot. n. 3121 del 27/02/2017, a seguito di richiesta d'incontro inoltrata dalla Segreteria provinciale Cisl-FIP con nota acquisita al protocollo generale con il n. 2952 in data 3/03/2016; congiuntamente da DiCcap e RSU con nota prot.n.2723 del 21/2/2017 si è tenuta la riunione relativa a quanto in oggetto, sono presenti:
Dr.Roberto CORSALI Sindaco del Comune di CASAGIOVE.;
Dr. Clemente LOMBARDI Segretario Generale del Comune di Casagiove;
Dr.Michele PAONE Dirigente Responsabile Area Finanziaria
Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:
Sig. Antonio Roberti in rappresentanza della Cisl-FIP Territoriale;
Sig. Dr. Lucia Giuseppe Segretario Provinciale del CSA
Russo Vincenzo Segretario Provinciale DI CCAP
RR.SS.LL. Aziendali:

- 1) Vozza Edoardo,
2) Barbieri Giuseppe
3) Vozza Enrico
4) Melissari Domenico

La verbalizzazione è curata su invito del Sindaco, dal Segretario generale dr.Clemente Lombardi.

Il Sindaco introduce l'argomento della riunione e riassume brevemente il contenuto della ipotesi di rideterminazione della Dotazione Organica evidenziando che il predetto atto è stato trasmesso alle OO.SS. Territoriali ed alla RR.SS.LL. Riferisce, inoltre, che le motivazioni sono quelle indicate nella proposta di rideterminazione. Il Dirigente cui affersce il Servizio Personale illustra i dati relativi alle possibilità assunzionali di circa 65.000,00 euro nonché il prospetto spesa teorica.

Alle ore 10,40 sono presenti anche il Cap. Alfero Nicola Responsabile del Servizio Polizia Locale ed il componente RSU Sibillo Michele.

Si apre la discussione nel corso della quale prendono parola:
Il Rappresentante DI CCAP formula una serie di osservazioni evidenziando l'opportunità al fine di fornire un contributo costruttivo di avere una visione più chiara degli e chiede una relazione dettagliata sullo stato dei servizi, la definizione della macrostruttura e gli atti collegati.

Vozza Edoardo lamenta la mancanza di prospettive di avanzamento professionale per gli operatori di Categoria "B" e di percorsi formativi per valorizzare il personale in servizio tra cui la figura dell'esperto ambientale

Roberti Antonio Cisl chiede se vi è stato il coinvolgimento degli apicali nella proposta di rideterminazione. Per l'area della dirigenza auspica un ridimensionamento delle posizioni, mediante l'articolazione su tre aree funzionali. Nello specifico per il Tecnico Ambientale propone di mantenere la categoria "C" a tempo pieno valorizzando un interno mediante formazione. Per quanto riguarda la dotazione del Corpo di P.M. ed il quadro assunzionale della Polizia Locale chiede se il Comandante del Corpo di P.M. è stato sentito in merito. Il Cap. Alfero riferisce di aver indicato le esigenze del Corpo di P.M. nell'apposita relazione al Sindaco per il BP 2017.

Il Sindaco prende atto delle posizioni espresse dai singoli rappresentanti sindacali e si impegna a valutare con i componenti della Giunta la possibilità di utilizzare le eventuali economie della somma destinata all'assunzione dell'esperto ambientale procedendo, già nel 2017, allo scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso per vigili urbani tempo parziale (18 ore).

La seduta è solita alle ore 13,05.
Del che è verbale che viene sottoscritto come segue.

Il SEGRETARIO GENERALE (Signature)
Dir. Uff. Personale (Signature)
IL SINDACO (Signature)
RSU (Signature)
LE OO.SS. TERRITORIALI (Signatures)

COMUNE DI CASAGIOVE

Provincia di CASERTA

L'ORGANO DI REVISIONE

PARERE N. 1/2017

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2017/2019 E APPROVAZIONE RIDETERMINAZIONE ORGANICA.**

L'Organo di Revisione del Comune di CASAGIOVE, nella persona del Dott. Raffaele Ferrazzo;

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuta anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *"in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art. 1, comma 228, della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), che testualmente recita: *"Le amministrazioni ... possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente";*



52

preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

viste le proposte di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto "Approvazione Programma triennale del fabbisogno personale 2017/2019" e "approvazione rideterminazione Dotazione organica dell'Ente";

preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2016;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;

rilevato che:

- sono confermati anche per l'anno 2017 i vincoli per le assunzioni a tempo indeterminato previsti per il 2016;
- il limite assunzionale per l'anno 2017 è pari a € 70.447,17;

preso atto che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come segue:

- **Media triennio 2011-2012-2013 € 3.231.117,65**

preso atto che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 così rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

r a m m e n t a

che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006 e il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009;

a c c e r t a



che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

e s p r i m e

parere favorevole alle proposte di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno personale 2017/2019 e piano annuale assunzioni 2017" e "Approvazione rideterminazione Dotazione organica dell'Ente".

Data 08.03.2017

L'Organo di Revisione



ART. 49 DEL D. LGS. 18 AGOSTO 2000, n. 267. PARERI ALLEGATI ALLA DELIBERA AD OGGETTO:

Approvazione rideterminazione Dotazione Organica dell'Ente.

AREA FUNZIONALE N. 11

REGOLARITA' TECNICA

Favorevole.....

Contrario

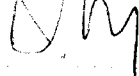
Non necessita di parere di regolarità tecnica

Data

06/03/2017

Il Responsabile

(firma per esteso)



Servizio Ragioneria

REGOLARITA' CONTABILE

(in caso di impegno di spesa o diminuzione di entrata)

Favorevole.....

Contrario

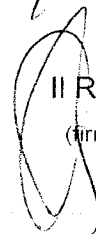
Non necessita di parere di regolarità contabile

Data

06/03/2017

Il Responsabile

(firma per esteso)



Letto, Confermato e Sottoscritto all'originale

IL PRESIDENTE


dr. Roberto CORSALE

IL SEGRETARIO GENERALE


dott. Clemente LOMBARDI



Per copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dal Municipio, li _____

~~IL DIRIGENTE UFFICIO SEGRETERIA~~

~~dott. Clemente LOMBARDI~~

Il sottoscritto Dirigente dell'Ufficio di Segreteria, Visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione

- E' dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000)
- E' affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000)
- E' comunicata ai Sigg. capigruppo consiliari (art. 125, comma 1, D. Lgs. 267/2000)

Dal Municipio, li 15 MAR. 2017

IL DIRIGENTE UFFICIO SEGRETERIA

dott. Clemente LOMBARDI




CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, Visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)
- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di Invio al controllo (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

IL DIRIGENTE UFFICIO SEGRETERIA.

~~Eto~~ dott. Clemente LOMBARDI