



CITTA' DI CASAGIOVE

Provincia di Caserta

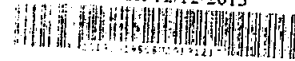
PROPOSTA

Settore _____ Ufficio _____

Numero _____ del _____

COMUNE DI CASAGIOVE
Provincia di Caserta

Prot. 0019505 2013 Uscita
n. 854 del 12/12/2013



COPIA/ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 147 del -5 DIC 2013

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno Duemilatredici, addì CINQUE del mese di DICEMBRE, nella sala delle consuete adunanze della Casa Comunale di Casagiove

Alle ore 12.20, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del SINDACO dr. Elpidio RUSSO

N.	COMPONENTI	Pres.	Ass.	FIRMA
1	RUSSO ELPIDIO	X		
2	DI MEZZA GIUSEPPE	X		
3	LAGNENA PAOLO	X		
4	PARENTE FRANCO	X		
5	PASQUARIELLO LORENZO	X		
6	TERRACCIA ANTONIO	X		

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE dott. Clemente LOMBARDI

IL SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza e dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla seguente proposta di deliberazione.

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione dell'Assessore al Personale Giuseppe DI MEZZA.

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare i commi 1, 3, 4 e 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, il quale testualmente recita: "1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

...omissis...

3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.

4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale.

...omissis...

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette."

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, che assegna alla giunta la competenza a deliberare sulla dotazione organica, la sua rideterminazione e sulla regolamentazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTA la legge n. 311/2004;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 febbraio 2006;

RICHIAMATI:

- a) il principio del contenimento e della progressiva riduzione della spesa del personale che si ricava dalla legislazione in vigore, ed in particolare le disposizioni introdotte dalla legge



122/2010 di conversione del D.L. 78/2010 e dalla legge 220/2010, dal D.L. 98 e 201/2011 oltre che dalla legge 183/2011, le quali, tra l'altro, sono intervenute sulla qualificazione e quantificazione della spesa di personale introducendo disposizioni utili a meglio qualificare la spesa di personale e contestualmente a porre ulteriori limiti e sanzioni ai tetti assunzionali già previsti;

- b) la deliberazione n. 91 dell'11.7.2013, con cui la giunta comunale ha effettuato la ricognizione del personale in sovrannumero e di quello eccedente, ai sensi dell'art. 33 del D.L.gs n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, dalla quale è emerso che l'Ente non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Vista la delibera delle G.C. n.119/2013 e le comunicazioni dei dirigenti e del responsabile della P.M. e ritenuto, sulla base delle indicazioni dell'Amministrazione, procedere alla modifica della dotazione organica per adeguarla alle necessità dell'Ente, dettate dalle priorità:

1.potenziamento dell'organico della Polizia Municipale mediante l'istituzione di n.6 posti di Istruttore di Vigilanza a tempo parziale al 50%;

2.adeguamento alle esigenze di innovazione tecnologica dell'Ente mediante istituzione di 6 posti per figure professionali giuridiche, tecniche, informatiche ed ambientali e precisamente:

n. 1 Cat. D - Istruttore direttivo tecnico informatico(responsabile CED);

n. 1 Cat. D - Istruttore direttivo Avvocato;

n. 4 Cat. C - istruttori tecnici (2 Geometri al 50%, 1 tecnico informatico(CED) ed 1 tecnico ambientale);

3. adeguamento alle esigenze di trasparenza dell'azione amministrativa mediante istituzione di un posto di Istruttore amministrativo- cat. C;

4. esternalizzazione dei servizi di manutenzione e conseguente soppressione di posti vacanti di Operaio di cui n.1 di Categorie B e n.6 di Categoria A;

DATO ATTO che ai fini della diminuzione della spesa, il costo dei posti di nuova istituzione è compensato sia dalla soppressione che dalla trasformazione di posti esistenti nella vigente dotazione organica e precisamente:

n. 3 posti di Istruttore di vigilanza a tempo pieno, sono trasformati in n. 6 posti a tempo parziale al 50%;

n. 1 posto di Istruttore Direttivo amministrativo cat. D, è trasformato in 1 posto di Istruttore direttivo tecnico informatico cat. D;

n.1 posto di istruttore didattico- maestra cat. C, è trasformato in un posto di Istruttore informatico cat. C;

n.1 posto di istruttore amministrativo cat. C, è trasformato in un posto di Istruttore tecnico ambientale cat. C;

n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D è trasformato in un posto di Istruttore direttivo amministrativo-avvocato Cat.D.

Vengono, inoltre, soppressi i seguenti posti vacanti:

n.2 posti di Istruttore Amministrativo Cat. C

n.2 posti di esecutori Cat. B;

n.1 posto di operaio specializzato Cat. B;

n.6 posti di operaio - Ausiliario cat. A .



DATO ATTO, altresì, che i due posti di Istruttore amm.vo cat. C, già previsti nella dotazione organica, saranno destinati alle due dipendenti della Regione Campania che attualmente sono assegnate a questo Ente e che transiteranno nei suoi ruoli, con spesa a carico della stessa Regione Campania.

RITENUTO alla luce di quanto sopra specificato tenendo conto anche delle previsioni di cui alla legge n. 311/2004 ed al suo provvedimento di attuazione, D.P.C.M. 15 febbraio 2006 per le parti in cui è ancora in vigore, provvedere alla rideterminazione periodica della dotazione organica attraverso la configurazione dei posti riportati nell'allegato prospetto;

VALUTATA la necessità di provvedere ad adeguare la dotazione organica alle necessità stabilite dell'ente, in particolare alla luce delle esigenze di innovazione e modernizzazione della struttura comunale;

CONSIDERATO quindi, anche alla luce di sopravvenute ulteriori esigenze organizzative e funzionali che è necessario procedere ad una rivisitazione della dotazione organica vigente, prevedendo, in particolare, l'istituzione, la soppressione e la modifica di alcuni profili professionali e mediante la rideterminazione della dotazione organica in n. 95 unità di cui n. 85 a tempo pieno e n. 10 part-time in sostituzione di n. 106 unità dell'attuale dotazione organica e nel rispetto del principio della diminuzione della spesa;

DATO ATTO che i soggetti sindacali saranno successivamente informati del presente atto;

CONSIDERATO che la spesa teorica per la dotazione organica rideterminata è pari ad € 3.185.730,55 e pertanto è inferiore a quella di € 3.430.427,11 della precedente dotazione organica;

VISTI i pareri favorevoli formulati ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 sulla presente deliberazione, espressi dal Responsabile dei Servizi Personale e Finanziari;

VISTO, altresì, il parere espresso dall'Organo di revisione di questo Ente;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

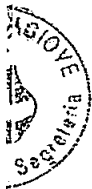
VISTO la Legge 133/2008;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

con votazione unanime espressa con alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare la dotazione organica rideterminata come da prospetto allegato "A" alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la spesa teorica per la dotazione organica rideterminata è pari ad € 3.185.730,55 e pertanto è inferiore a quella di € 3.430.427,11 della precedente dotazione organica così come da prospetto riportato nell'allegato B alla presente deliberazione;
3. di trasmettere la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU a titolo di informazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL comparto Regioni e Autonomie locali 01/04/1999;
4. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000;



ALLEGATO A - DOTAZIONE ORGANICA

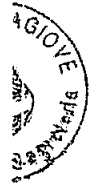
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSTI IN P.O.	COPERTI	VACANTI
DIRIGENTE		5	5	0
COMANDANTE P.M.	D3	1	1	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO AVVOCATO	D	1	0	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	5	5	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	D	4	4	0
ASSISTENTE SOCIALE	D	2	2	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	2	2	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	D	1	0	1
ISTRUTTORE DIDATTICO-MAESTRE	C	4	4	0
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	19	16	3
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-URP	C	1	1	0
ISTRUTTORE TECNICO	C	8 (di cui 2 al 50%)	6	2 (al 50%)
ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	C	1	0	1
ISTRUTTORE TECNICO AMBIENTALE	C	1	0	1
ISTRUTTORE DI Polizia Municipale	C	7	7	0
ISTRUTTORE DI P. M. PART TIME 50%	C	8 (AL 50%)	2 (AL 50%)	6 (AL 50%)
TERMINALISTA	B	1	1	0
ESECUTORE	B	11	11	0
OPERAIO SPECIALIZZATO	B	7	7	0
AUTISTA	B	1	1	0
OPERAIO	A	3	3	0
AUSILIARIO	A	2	2	0

TEMPO PIENO	85	78	7
TEMPO PARZIALE AL 50%	10	2	8
TOTALE	95	80	15

Totale dotazione organica attuale: n. 106 posti di cui 2 a tempo parziale 50%

Totale dotazione organica rideterminata: n. 95 posti di cui 10 a tempo parziale al 50%;



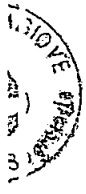


VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI ATTUALMENTE IN SERVIZIO	POSTI VACANTI	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA	EMOLUMENTI FISSI	CONTRIBUTI ED IRAP A CARICO ENTE	SPESA TOTALE
A1		6	6	€ 109.173,06	€ 38.339,88	€ 147.512,94
A3	3		3	€ 61.063,02	€ 19.928,09	€ 80.991,11
A4	1		1	€ 26.301,11	€ 7.107,44	€ 33.408,55
A5	1		1	€ 19.907,00	€ 6.894,28	€ 26.801,28
B1		6	6	€ 115.761,78	€ 40.643,46	€ 156.405,24
B2	1		1	€ 6.556,35	€ 2.306,52	€ 8.862,87
B3	14		14	€ 291.167,25	€ 100.766,05	€ 391.933,30
B4	3		3	€ 65.444,50	€ 22.262,61	€ 87.707,11
B5	1		1	€ 22.006,43	€ 7.741,86	€ 29.748,29
B6	1		1	€ 22.067,19	€ 7.763,24	€ 29.830,43
C1	7	12	19	€ 400.067,00	€ 139.812,85	€ 539.879,85
C4	7		7	€ 163.811,99	€ 56.830,28	€ 220.642,27
C5	22		22	€ 571.125,12	€ 200.123,04	€ 771.248,16
D1	3	2	5	€ 122.655,57	€ 42.876,77	€ 165.532,34
D3 ECONOMICA	5		5	€ 142.523,01	€ 50.114,29	€ 192.637,30
D3 GIURIDICO	1		1	€ 41.744,65	€ 14.685,87	€ 56.430,52
D4	3		3	€ 86.954,57	€ 30.590,62	€ 117.545,19
D5	2		2	€ 60.753,36	€ 21.373,03	€ 82.126,39
DIRIGENTI	5		5	€ 324.527,97	€ 114.168,94	€ 438.696,91
TOTALE	80	26	106	€ 2.544.437,87	€ 885.989,24	€ 3.430.427,11

ALLEGATO B1

N.B. PER IL PERSONALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO SONO STATI CONSIDERATI TUTTI GLI EMOLUMENTI FISSI E CONTINUATIVI, ESCLUDENDO QUELLI ACCESSORI SOGGETTI A VARIAZIONE



NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI ATTUALMENTE IN SERVIZIO	POSTI VACANTI	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA	EMOLUMENTI FISSI	CONTRIBUTI ED IRAP A CARICO ENTE	SPESA TOTALE
A3	3		3	€ 61.063,02	€ 19.928,09	€ 80.991,11
A4	1		1	€ 26.301,11	€ 7.107,44	€ 33.408,55
A5	1		1	€ 19.907,00	€ 6.894,28	€ 26.801,28
B2	1		1	€ 6.556,35	€ 2.306,52	€ 8.862,87
B3	14		14	€ 291.167,25	€ 100.766,05	€ 391.933,30
B4	3		3	€ 65.444,50	€ 22.262,61	€ 87.707,11
B5	1		1	€ 22.006,43	€ 7.741,86	€ 29.748,29
B6	1		1	€ 22.067,19	€ 7.763,24	€ 29.830,43
C1 (10 al 50%)	7	13	20	€ 334.717,97	€ 116.870,56	€ 451.588,53
C4	7		7	€ 163.811,99	€ 56.830,28	€ 220.642,27
C5	22		22	€ 571.125,12	€ 200.123,04	€ 771.248,16
D1	3	2	5	€ 122.655,57	€ 42.876,77	€ 165.532,34
D3 ECONOMICA	5		5	€ 142.523,01	€ 50.114,29	€ 192.637,30
D3 GIURIDICO	1		1	€ 41.744,65	€ 14.685,87	€ 56.430,52
D4	3		3	€ 86.954,57	€ 30.590,62	€ 117.545,19
D5	2		2	€ 60.753,36	€ 21.373,03	€ 82.126,39
DIRIGENTI	5		5	€ 324.527,97	€ 114.168,94	€ 438.696,91
TOTALE	80	15	95	€ 2.363.327,06	€ 822.403,49	€ 3.185.730,55

ALLEGATO B2

N.B. PER IL PERSONALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO SONO STATI CONSIDERATI TUTTI GLI EMOLUMENTI FISSI E CONTINUATIVI, ESCLUDENDO QUELLI ACCESSORI SOGGETTI A VARIAZIONE

COMUNE DI CASAGIOVE

Provincia di Caserta

OGGETTO: Parere del Revisore Unico dei Conti in merito alla rideterminazione della dotazione organica

IL REVISORE DEI CONTI

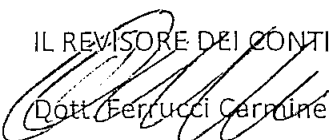
- Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica"
- Tenuto conto della vigente legislazione in materia;
- Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile;
- Visto il rispetto del principio di contenimento e riduzione della spesa personale rispetto alla precedente dotazione organica;

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica".

Casagiove, li... 04/12/2013

IL REVISORE DEI CONTI


Dott. Ferrucci Carmine

Parere in ordine alla regolarità tecnica resa dal Responsabile dell'Ufficio

favorevole

Li 29/11/2013

IL RESPONSABILE

[Signature]

Parere in ordine alla Regolarità Contabile: FAVOREVOLE, STANTE IL

RISPETTO DEL VINCOLO DELLA DIMINUIZIONE
DELLA SPESA RISPETTO ALLA PROCEDURA
DOTAZIONE ORGANICA

Li 29/11/2013

IL RESPONSABILE

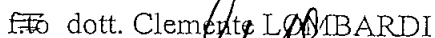
[Signature]

Letto, Confermato e Sottoscritto all'originale

IL PRESIDENTE

 dr. RUSSO Elpidio

IL SEGRETARIO GENERALE

 dott. Clemente LOMBARDI



Per copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dal Municipio, li _____

IL DIRIGENTE UFFICIO SEGRETERIA - AA.GG.

RAUSO GAETANO

Il sottoscritto Dirigente dell'Ufficio di Segreteria, Visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione

- E' dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000)
- E' affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000)
- E' comunicata ai Sigg. capigruppo consiliari (art. 125, comma 1, D. Lgs. 267/2000)
- E' trasmessa al Difensore Civico ai sensi dell'art. 40, comma 13, Statuto Comunale
- su iniziativa del Consiglio o della Giunta Comunale (art. 127, comma 3, D. Lgs. 267/2000)
- su richiesta dei Sigg. Consiglieri (art. 127, comma 1, D. Lgs. 267/2000)

Dal Municipio, li 12 DIC 2013

IL DIRIGENTE UFFICIO SEGRETERIA - AA.GG.

RAUSO GAETANO



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Perché dichiara immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)
- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)
- Esaminata dal Difensore Civico in data _____

IL SEGRETARIO GENERALE

